|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH HÀ NAM |  **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **SỞ NỘI VỤ** |  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /BC-SNV | *Hà Nam, ngày tháng 01 năm 2025* |

 *Dự thảo*

**BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH**

**Trong đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức; xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam**

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ,

Sở Nội vụ báo cáo đánh giá tác động của chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam như sau:

I. XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ BẤT CẬP

1. Bối cảnh xây dựng chính sách

Thi hành Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành, trong thời gian vừa qua, UBND tỉnh, các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố, thị xã đã tổ chức nhiều kỳ tuyển dụng công chức, thi, xét nâng ngạch công chức; thi hoặc xét tuyển viên chức và thi thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức. Các kỳ thi (xét) tuyển dụng, nâng ngạch công chức, viên chức được tổ chức hàng năm nói chung đã đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, bảo đảm số lượng người làm việc ở các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh.

Việc thực hiện chi cho công tác tuyển dụng được thực hiện theo Thông tư số [92/2021/TT-BTC](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/thue-phi-le-phi/thong-tu-228-2016-tt-btc-quan-ly-su-dung-phi-tuyen-dung-du-thi-nang-ngach-thang-hang-cong-vien-chuc-331908.aspx) của Bộ Trưởng Bộ Tài chính và Thông tư số 06/2020/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã có quy định về việc thu phí và sử dụng phí để tổ chức các kỳ tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Tuy nhiên, các văn bản nêu trên chưa có quy định chi tiết về nội dung chi, mức chi cho từng nội dung. Do vậy việc tham mưu ban hành quy định nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức; xét thăng hạng viên chức trên địa bàn tỉnh là rất cần thiết, làm cơ sở pháp lý, giải quyết khó khăn, vướng mắc từ thực tiễn.

**2. Mục tiêu xây dựng chính sách**

Xây dựng quy định nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức; xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh để đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước, khả năng cân đối ngân sách của tỉnh

Tạo hành lang pháp lý để các đơn vị trên địa bàn tỉnh tổ chức thực hiện việc áp dụng các mức chi trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh đảm bảo thống nhất, đúng quy định.

**II. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH**

**Chính sách: Quy định cụ thể mức tiền công cho từng chức danh là thành viên thực hiện các nhiệm vụ tạc các kỳ tuyển dụng công chức, viên chức (thi tuyển, xét tuyển); thi, xét nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam**

a) Vấn đề bất cập

Hiện nay, các kỳ tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức thường xuyên tổ chức trên địa bàn tỉnh, tuy nhiên Nhà nước chưa có văn bản quy định cụ thể về nội dung, mức chi để tổ chức.

Để có căn cứ thực hiện và thống nhất về nội dung, mức chi để tổ chức các kỳ tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh thì việc Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết quy định nội dung, mức chi để căn cứ thực hiện là rất cần thiết.

b) Mục tiêu giải quyết vấn đề

Quy định cụ thể về nội dung, mức chi kinh phí để tổ chức các kỳ tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh

c) Các giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

- Sử dụng nguồn ngân sách Nhà nước đảm bảo theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành;

- Nguồn thu phí dự tuyển được trích lại;

- Các nguồn thu khác theo quy định của pháp luật.

d) Đánh giá tác động của các giải pháp đối với đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của chính sách và các đối tượng khác có liên quan.

- Tác động về kinh tế: Giải pháp này hỗ trợ trực tiếp bằng tiền cho các thành viên thực hiện các nhiệm vụ thi tại các cáckỳ tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, xét thăng hạng chức dnah nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh. Do không áp dụng mức lương cơ sở nên có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) khi Chính phủ thực hiện cải cách tiền lương.

- Tác động về xã hội: Giải pháp này có ảnh hưởng tích cực, nâng cao đời sống vật chất cho các đối tượng được thụ hưởng chính sách, giúp họ ổn định cuộc sống, yên tâm công tác.

- Tác động về giới: Giải pháp thực hiện chính sách không ảnh hưởng đến cơ hội, điều kiện, năng lực thực hiện và thụ hưởng các quyền, lợi ích của mỗi giới.

- Tác động về thủ tục hành chính: Chính sách không làm phát sinh mới thủ tục hành chính.

- Tác động đối với hệ thống pháp luật: Chính sách không làm thay đổi hệ thống pháp luật hiện hành.

**III. LẤY Ý KIẾN**

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh (Văn bản số 164/TTHĐND-PC ngày 14/10/2024 về việc đề nghị chỉ đạo rà soát các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh), Quyết định số 67/QĐ-UBND ngày 13/01/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về việc ban hành chương trình công tác của Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2025

Căn cứ các quy định của pháp luật hiện hành, Sở Nội vụ xây dựng Dự thảo Báo cáo đánh giá tác động của chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết. Dự thảo được đăng trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh (30 ngày) để lấy ý kiến rộng rãi. Đồng thời, lấy ý kiến các đơn vị liên quan để hoàn thiện dự thảo báo cáo UBND tỉnh đề nghị HĐND tỉnh xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh.

**IV. GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ**

1. Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh giám sát và đánh giá việc thi hành Nghị quyết.

2. Các sở, ngành, đơn vị liên quan đánh giá và thi hành Nghị quyết./.

Trên đây là báo cáo đánh giá tác động của chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức; xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** | **GIÁM ĐỐC** |
| - Thường trực HĐND tỉnh;- UBND tỉnh;- Các Ban của HĐND tỉnh;- VP UBND tỉnh;- Sở Tư pháp; |  |
| - Lưu: VT. |  |
|  |  **Lê Xuân Huy** |